

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Машинина Е.Н.Машинина

«*14*» *сентября* 20*17* г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
Г. ВЛАДИМИРА «ДЕТСКИЙ САД № 58»
ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО 1 ГОДА.

1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 55 Закона « Об образовании» в ред. ФЗ от 13.01.96 № 12-ФЗ, « Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до 1 года," утвержденного приказом Министерства Образования от 07.12.2000 № 3570, в целях определения порядка предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных учреждений.

2. Длительный отпуск до 1 года предоставляется педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы с начала трудовой деятельности руководителем образовательного учреждения.

3. Продолжительный стаж непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитываются:

- фактическое проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности) и заработанная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении, переводе и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

5. Стаж непрерывной педагогической работы при поступлении на педагогическую работу после увольнения в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- увольнения го органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращение штата, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев при условии, что работа в органах управления образованием предшествовала педагогической работе;
- увольнение по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;
 - после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
 - после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продлению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
 - после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
- При переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отзовется на деятельность образовательного учреждения.

7. Время предоставления длительного отпуска, возможно присоединение ежегодного оплачиваемого отпуска.

8. Длительный отпуск предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

Длительный отпуск заведующему образовательным учреждением оформляется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

11. За время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а так же увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

13. Период длительного отпуска сроком до одного года не включается в стаж, делающий право на льготную пенсию по выслуге.