

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

МДОУ «Детского сада № 58»:

Машинина Е.Н.Машинина

«14» марта 2011 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МДОУ

«Детского сада № 58»

Шувалова Н.Н.Шувалова

«14» марта 2011 г.

Принято на Совете трудового коллектива

Протокол от «14» марта 2011 г. № 2

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке проведения аттестации  
рабочих мест по условиям труда  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 58»

Г. Владимир

## 1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее — Положение) устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в Учреждении.

1.2. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

1.3. Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэ-пидназором России 12 июля 1994 года. Руководство — Р. 2.2.013-94;

Стандарты системы безопасности труда (ССБТ);

Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979 — 1982 г.г., с последующими изменениями и дополнениями.

1.4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;

- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

1.5. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

## 2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды.

2.2. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.3. В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать ответственного за охрану труда в Учреждении, медицинского работника, представителей совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

2.4. Аттестационная комиссия дошкольного учреждения:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;

- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;
- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;

### **3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда**

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.2. Оценка травмобезопасности рабочих мест.

3.2.1. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:  
Производственное оборудование;

Приспособления и инструменты;

Обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

3.2.2. Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.).

3.2.3. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

3.2.4. Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

3.2.5. В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

- наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;
- обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;
- осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий;
- исключение контакта горячих частей оборудования с открытыми частями кожных покровов работающих, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;
- наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам;

3.2.6. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда.

#### **4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

4.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

Ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты (приложение № 9 к настоящему Положению); Сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (приложение № 10 к настоящему Положению).

4.2. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда

К протоколу должны прилагаться:

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
- сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в ДООУ;

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в ДООУ

#### **5. Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в дошкольном учреждении.

5.1.2. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

5.1.3. В Плате указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

5.1.4. План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда утверждается заведующим ДООУ. По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда заведующий ДООУ издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

5.2. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников ДООУ.

5.3. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

5.4. В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 3 декабря 1990 г. № 557 государственный контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации.

5.5. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет заведующий ДООУ.